Інформація
про роботу Центру за квітень 2019 року

У квітні 2019 року проведено 12 навчальних заходів, на яких підвищили кваліфікацію 345 осіб, з них 230 - державні службовці, 102 - посадові особи місцевого самоврядування, 13 - інші категорії.

2 групи публічних службовців місцевих органів влади міста Луцька та Луцького району, вперше призначені на посади та які впродовж останніх трьох років не підвищували кваліфікації, завершили навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації (без відриву від роботи). Всі слухачі успішно склали тести та отримали свідоцтва про підвищення кваліфікації.

Продовжувалося виїзне навчання за спеціальною професійною програмою (без відриву від роботи) державних службовців апарату та структурних підрозділів Володимир-Волинської райдержадміністрації, окремих територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади району, які потребують підвищення кваліфікації за підсумками щорічного оцінювання результатів службової діяльності у 2018 році.

Відбулися навчання:

за програмами постійно діючих семінарів:

- “Бухгалтерський облік та фінансова звітність у бюджетних установах” бухгалтерів структурних підрозділів облдержадміністрації та окремих територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, райдержадміністрацій, районних рад;
- “Організаційно-правові засади надання адміністративних послуг місцевими органами влади” державних реєстраторів/уповноважених осіб ЦНАП райдержадміністрацій та виконавчих комітетів міських (міст обласного значення) рад у режимі вебінару;
- “Правові та практичні аспекти роботи з персоналом в органах влади” керівників (спеціалістів) служб персоналу окремих структурних підрозділів облдержадміністрації, апаратів та окремих структурних підрозділів райдержадміністрацій у режимі вебінару;

за програмами тематичних короткострокових семінарів:

- “Організація діяльності секретаря сільської, селищної, міської об'єднаної територіальної громади” секретарів ОТГ області;
- “Розвиток туристичного потенціалу територіальних громад” посадовці райдержадміністрацій, ОТГ області;
- “Розвиток галузі містобудування і архітектури в умовах децентралізації” керівники, спеціалісти управління містобудування і архітектури облдержадміністрації, відділів/секторів містобудування і архітектури райдержадміністрацій, виконавчих комітетів міських (міст обласного значення);

- “Реалізація державної політики в галузі освіти в умовах децентралізації” керівники, спеціалісти відділів освіти райдержадміністрацій, виконавчих комітетів міських (міст обласного значення) рад.

Успішно пройшов тренінг “Управління змінами” для 3 груп посадовців апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації та Маневицької райдержадміністрації, окремих територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади області та району, яким за підсумками щорічного оцінювання службової діяльності у 2018 році рекомендовано підвищенні рівня професійної компетентності з питань впровадження та сприйняття змін.

У партнерстві з представництвом Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні проведено дводенний тренінг “Нова якість управління в умовах децентралізації. Управління, орієнтоване на результат” для керівників, працівників, депутатів об'єднаних територіальних громад, місцевих органів виконавчої влади.

Крім того продовжувалися заняття у Школі молодого управлінця для студентів вишів міста.