

Інформація про роботу Центру за квітень 2018 року

Упродовж квітня 2018 року проведено 12 навчальних заходів, в яких взяли участь 322 особи, з них 100 державних службовців, 187 посадових осіб місцевого самоврядування.

Продовжувались виїзні навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації державних службовців апаратів, структурних підрозділів Ківерцівської та Рожищенської райдержадміністрацій, вперше прийнятих на службу та які впродовж останніх трьох років не підвищували кваліфікації (без відриву від роботи).

Завершився II етап навчання за професійною програмою посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів Луцької міської ради. Всі слухачі виконали навчальний план, успішно пройшли тестування та отримали свідоцтва про підвищення кваліфікації (26 осіб).

Відбулися перші заняття тематичних постійно діючих семінарів:

- “Особливості регіонального розвитку в умовах децентралізації” для заступників голів РДА з економічних питань, начальників управлінь/відділів з питань регіонального розвитку РДА, міських (міст обласного значення) рад;
- “Правові та практичні аспекти організації діяльності служб персоналу в органах виконавчої влади” для керівників, спеціалістів служб персоналу окремих територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади.

На замовлення Ківерцівської РДА проведено виїзний семінар “Проектний менеджмент” для посадових осіб місцевих органів державної влади, органів місцевого самоврядування, установ і організацій району.

Успішно пройшли тематичні короткострокові семінари:

- “Організація діяльності секретаря сільської, селищної, міської (міста районного значення) ради об’єднаної територіальної громади” для секретарів місцевих рад ОТГ;
- “Організаційно-правові засади діяльності закладів культури” для начальників відділів, завідувачів секторів культури, культури і туризму райдержадміністрацій, виконавчих комітетів міських (міст обласного значення) рад, начальників гуманітарних відділів ОТГ області, директорів районних (міських) будинків культури та народних домів “Просвіта”;
- “Реалізація державної політики у сфері освіти на регіональному рівні” для керівників відділів освіти райдержадміністрацій, виконавчих комітетів міських (міст обласного значення) рад, спеціалістів з питань діяльності закладів освіти ОТГ;
- “Організація роботи з контролю за додержанням законодавства про працю” для інспекторів праці ОТГ, міських (міст обласного значення) рад.

Посадові особи виконавчих органів Луцької міської ради взяли участь у тренінгу “Застосування методу SWOT-аналізу”, ОТГ - з питань е-урядування та е-демократії у рамках швейцарсько-української програми “Електронне урядування задля підзвітності влади та участі громади” (EGAP).

Забезпечено проведення I туру щорічного Всеукраїнського конкурсу “Кращий державний службовець” для державних службовців апарату та структурних підрозділів ОДА та їх навчання.

Завершила роботу “Школа молодого управлінця” для студентів вищих навчальних закладів Луцька (29 осіб).